

チームで一致団結して、お客様視点で 保険を提案する仕事です

私たちは、複数の大手保険会社商品を取り扱っており、テレマーケティングという手法で保険業務を行う保険代理店です。保険の販売と聞くと、外回りといった外販をイメージされるかもしれませんが、当社は電話を使ってお客様に保険商品をご提案したり、お客様の問い合わせにお応えするコールセンター業務を行っています。

入社後は、新人教育をはじめ、少人数制のチームで習熟度に合わせて研修を行うので、保険の知識・経験はいりません。個人のノルマはなく、チーム制で仕事を進めるため、フォロー体制も万全です。また、若い社員でも成果を上げた方は、きちんと評価されるのも当社の魅力。上司や先輩に支えられながら、仲間と一致団結して目標に向かう活気に満ちた職場です。



SEMPAI VOICE

入社のきっかけ

青森県・青森市の誘致企業で「働きやすそう!」だと思ったこと、社員が若く職場全体に活気が満ちた明るい雰囲気に着かされたからです。また、年齢や社歴に関わらず、頑張った分が評価に表れるという点にも魅力を感じました。

ある日の一日

- 9:40頃 出社
- 9:45～ 朝礼・チームでミーティング
メール確認・業務開始
- 11:30頃 10分休憩
- 13:00～14:00 昼休み
- 14:00 昼礼・ミーティング
- 15:30頃 10分休憩
- 17:00頃 10分休憩
- 18:40～ 明日の業務確認
アポイント確認
- 19:00頃 退社



赤田さんは
「時短社員制度」を
利用して
17:00に退社!

PROFILE

赤田 麻緒 (あかた まお) さん

青森市出身。2017年に同社へ入社。育休を取得・復帰し、現在はサブマネージャーとして活躍中。時短社員制度を利用しながら、仕事も子育ても全力でこなします。明るい性格と面倒見の良さでチームメンバーだけでなく、社内のみんなに慕われる存在。

就活中の 皆さんへ

「熱意」のある方とお仕事したいと思っています。当社は経験・性別・学歴などは一切問いません。熱意があり、チャレンジしてみたいという気持ちを重視しています。まだまだ若い会社ですがだからこそやりがいがありますし、待遇面や働きやすい環境でお待ちしております。

充実した育児支援で子育て世代も 働きやすい職場環境!

産休育休支援制度が充実しており、男性社員もお子さん誕生時に特別休暇制度があります。育休取得率は女性が100%、男性も60%以上が取得をしています。また、お子さんの検診やイベント時には男女問わず有給を取得し家庭との両立を大切にしています!

研修制度・福利厚生も充実! 未経験でも安心できる環境

入社後は、新入社員研修・人事研修・営業研修など様々な研修が用意されており、未経験者でも安心してスタートすることができます。その他、健康診断はもちろん、健康相談や年1回の歯科検診もあり、従業員の健康管理にも注力しています。



COMPANY DATA

●従業員数 52人 ●男女比率 男性 13人/女性 39人 ●平均年齢 39歳

未経験者 OK	高卒以上	社保完備	研修制度	資格取得 制度	賞与年2回
交通費 支給	産休育休 制度	社員寮 あり	服装自由	年間休日数113日 (年末年始・夏季・GW・誕生日休暇・慶弔休暇)	
#加湿器	#空気清浄機	#自動販売機	#共有冷蔵庫	#電子レンジ	#喫煙室
#ウォーターサーバー					

〒030-0802 青森市本町1-3-9 ニッセイ青森本町ビル8F
TEL:050-3107-5726 <https://www.central-partners.co.jp>

