

「青森のつくる、つたえる、つなぐお仕事」に出会う

A@JOB[®]

アオジョブ

青森県 IT・コンタクトセンター関連企業ガイドブック 2024



青森県内の

誘致企業からのピックアップ

IT・コンタクトセンター関連企業 INDEX

SYSTEM & CREATIVE 情報システム・クリエイティブ関連企業

01 P03	システムテスト・アプリテスト (株)GENZ 青森Lab	青森市	06 P08	ITコンサルティング事業 (株)ストラテジーテック・コンサルティング デジタルイノベーションセンター弘前	弘前市
02 P04	ソフトウェア開発・アプリ開発 (株)DRAGON AGENCY 青森支店	青森市	07 P09	ソフトウェア開発・アプリ開発 明治安田システム・テクノロジー(株) 弘前開発センター	弘前市
03 P05	Web制作・DTP制作・オリジナルイラスト制作・映像制作 (株)トラバンツ 青森オフィス	青森市	08 P10	ソフトウェアの設計・開発 サクサシステムエンジニアリング(株)	八戸市
04 P06	Web開発・システム開発 ハコレドットコム(株) AOMORI BRANCH	青森市	09 P11	産業用ソフト開発・制御システム開発 (株)ソフテック 八戸事業所	八戸市
05 P07	建築設計サポート (株)大林デザインパートナーズ 弘前事務所	弘前市	10 P12	クラウド運用、シルバー人材によるIT業務の運営・管理、DX支援 (株)ライトカフェ U.	八戸市 むつ市

CONTACT CENTER コンタクトセンター関連企業

11 P13	マーケティングリサーチのサポート業務・ 商品情報データベース作成業務 アダプティブ(株) 青森ベース	青森市 八戸市	18 P20	コンタクトセンター・BPO業務 (株)グロップ 弘前コンタクトセンター/弘前BPOセンター	弘前市
12 P14	コンタクトセンター・BPO業務 (株)NTTデータ・スマートソーシング	青森市 五所川原市	19 P21	健康診断結果入力・予約受付、各種問い合わせ対応 (株)バリューHR 弘前オペレーションセンター	弘前市
13 P15	人材派遣業 (株)エントリー 24時間登録受付センター	青森市	20 P22	マーケティングリサーチ (株)アスマーク 八戸事業所	八戸市
14 P16	保険コンサルティング (株)スマイルハートライフ 青森支社	青森市	21 P23	広告関連業務 (株)ADKデジタルオペレーションズ 八戸センター	八戸市
15 P17	保険代理店 (株)セントラルパートナーズ 東北支店	青森市	22 P24	インターネットリサーチをはじめとするBPO事業、 システム開発事業(ローコード開発事業) (株)フォーラム	八戸市
16 P18	コンタクトセンター・BPO業務 (株)フューチャー・コミュニケーションズ	青森市	23 P25	コンタクトセンター業務 マネックス証券(株) 八戸コンタクトセンター	八戸市
17 P19	コンタクトセンター業務・DX化営業支援業務 グラウド(株)	弘前市	24 P26	ITを駆使した営業支援事業(“eigyo”事業) REGAIN GROUP(株) 八戸マーケティングセンター	八戸市

※掲載企業への応募については、必ず、ハローワークで求人の有無をご確認ください。求人が申し込まれている場合は、求人内容をご確認の上、ハローワークの紹介状の交付を受けてから、応募をお願いします。

情報システム・クリエイティブ

夢中になったあのゲーム。 今度は創る側に!

最新のゲームにふれられる環境
ゲーム好きにはたまりません!

世界中で大ヒットしたゲームに携わることも珍しくありません。
自分が関わったゲームが世の中に送り出され、
多くの人を楽しませるといった醍醐味が味わえます。

設計者の名前が記録に残り、 全国展開されることも

自分にしかできないという
誇り、満足感、達成感を得られる!

自分が設計したものには設計者としての名前が記され、
全国の大手メーカーなどで使用されることもあります。

高い技術で 社会インフラを支える

人々の暮らしを技術でサポート
社会貢献度の高さもやりがい

自分が手がけたシステム開発などにより、
防災、産業の発展などに貢献し人々の暮らしを支えます。

リモートワークなど 柔軟な働き方ができる!

仕事と育児を両立できる制度もたくさん

多くの企業がリモートワークなどを採用し、
場所を選ばず働くことができます。
産休・育休をはじめ、子どもが小さいうちは短時間勤務や
時差出勤などライフステージに応じて安心して働くことができます。

情報システム・クリエイティブ コンタクトセンター関連企業

働くメリット

コンタクトセンター

快適なオフィス環境

暑い日も寒い日も
空調の効いた部屋で快適に

空調設備の整った環境で座って
仕事ができるので、夏も冬も快適!
オフィスは、交通アクセスが良い場所や、広い駐車場を
備えた場所に立地していることが多く通勤も楽です。

パパ、ママに優しい 子育て支援制度!

社をあげて子育てを応援!
だから、安心して働ける

企業によっては、リモートワーク、短時間勤務、
時差勤務、定時退社制度のほか、
産休・育休後、最新の知識が学べる研修を開催し、
スムーズに職場復帰できるようサポートしています。

服装・ヘアスタイルが自由

電話での接客なので
服装の規制が少ない

企業の規則にもよりますが、
直接お客様とお会いするわけではないので
基本的に服装は自由。ピアスやネイルもOKで、
自分らしく働くことができます。

高待遇も魅力

研修が充実
働きやすい条件がたくさん

福利厚生が充実!
研修などのサポート制度も整っているので
未経験者でも安心です。
意欲があれば、スキルに合わせた
キャリアアップも可能です。

システムやアプリの品質テストなど ITに関するお困りごとを解決

当社は、2016年に東京で創業した会社で、主にデジタルコンテンツ全般の品質テスト業務を行っています。新製品のリリースにあたっては、機能面・セキュリティ面などさまざまなテストを繰り返し、問題があれば解決方法を見出して改善に導く必要があります。当社は、ソフトウェアやアプリなどの品質管理の課題解決に向けテストプロジェクトを構築し、一貫体制でサービスを提供しています。柔軟性とスピード感を武器に、お客様の課題を解決に導くスキルには定評があり、顧客を通じて新規のお客様へとお取引が広がっています。当社の代表が青森市出身というご縁もあり、2023年に「青森Lab」を開業しました。現在採用強化中で、2026年には従業員30名規模に拡大したいと計画です。地元企業のテスト業務のコンサルティングもっており、ITの力で企業の成長を支えるやりがいのある仕事です。



SEMPAI VOICE

入社のきっかけ

たまたま目にした求人、初めてシステムテストというものを知りました。それまでIT業界は敷居が高いイメージがあり、専門知識がないと難しいと思っていたのですが、当社は研修制度が充実しており未経験でも応募できること、また、地元・青森で新しく設立される会社ということにも興味を持ち、入社を志望しました。



ある日

9:45 出社

コミュニケーションをとる機会も多いので、人としゃべるのが好きな人にも向いています。

休日は、
妻とドライブ&
グルメを満喫!



10:00~
業務開始
案件のテスト業務

13:00~
昼食

定期的に
東京や札幌のオフィスと
オンラインでつなぎ、
研修が開催される。



14:00~
案件のテスト業務
ミーティング

19:00
退社



PROFILE

沖 紘輔 (おき こうすけ) さん

八戸市出身。山梨県の大学を卒業後、リターン就職。前職を経て、2023年6月同社に入社。新人研修でテスト業務の概要や基礎を学んだ後、現在は、リリースされているアプリにバグがないかテストを行ったり、新機能を追加する業務を担当。

就活中の 皆さんへ

当社は、青森Labの平均年齢が29歳と若く、男女比率も男性6割、女性4割と男女ともに活躍できる環境です。今後は、ビジネス系アプリだけでなく、ゲーム系のテスト業務の展開も検討中です。年齢に関わらず、裁量権を持って働けるのが当社の魅力。自由な社風のなか、新しいことにチャレンジしたい人をお待ちしています。

ExcelやWordの基本操作ができればOK! オンライン研修も充実し、未経験者も安心

入社後は、スマホアプリや企業同士が扱うシステムにバグがないかを調べるテストを担当し、その後、習熟度に応じてテスト設計にも携わっていただきます。先輩からのサポートとオンライン研修によって、自分のペースでスキルアップできます。

卓球台に楽器、プラモデル 遊び心あふれるオフィス空間

「青森Lab」は、20代前半のスタッフが多く、明るく風通しの良い社風が特徴です。オフィス内も堅苦しいイメージではなく、出社が楽しくなるような遊び心いっぱいの空間。社員が居心地良く過ごせるようなカフェのような空間をめざして進化中!



COMPANY DATA

【青森支店】●従業員数23人(2024年8月時点) ●男女比率 男性60.9% 女性39.1% ●平均年齢29歳
【全従業員】●従業員数212人(2024年4月時点) ●男女比率 男性55.6% 女性44.3% ●平均年齢33.5歳

未経験者
OK

社保完備

研修制度

資格取得
制度

交通費
支給

年間休日数 125日
(夏季・慶弔・リフレッシュ・パーサーデー休暇)

駐車場
あり

産休育休
制度

完全週休
2日制

服装自由

#空気清浄機

#共有冷蔵庫

#電子レンジ

#お茶・水・コーヒーの無料ドリンク

#卓球台

#休憩スペース

〒030-0861 青森市長島2-25-3 ニッセイ青森センタービル 6F
TEL:050-3635-6446 <https://www.genz.jp>



青森を拠点に大手企業と直接取引
エンジニアとして活躍できる環境

当社は、2010年に名古屋で創業し、企業ソフトウェア開発・保守、パッケージソフトウェア開発・販売、情報システムに関するコンサルティング業務などを行っています。世界トップクラスの自動車メーカーや通信事業会社、鉄道会社など、さまざまな業種のシステム開発の実績があり、中でも、スマートフォンを業務で活用するためのソフトウェア開発は、当社が得意とする技術分野のひとつ。当社の優れたIT技術により、お客さまの企業価値向上に貢献しています。2021年4月には、青森支店を開設。現在、本社と青森のメンバーがチームを組み、全国の大手企業と直接取引を行いながらソフトウェア開発、アプリ開発などを行っています。今後は、青森の地域課題解決に貢献できるソフトウェア開発やアプリの企画・開発にも力を入れ、地域の発展に貢献していきたいと思っています。ITのチカラで青森を元気にし、共に成長していきましょう！



SENPAI VOICE

入社のかっかけ

学生時代に学んだ情報系の技術を生かして、地元で働きたいと思い就活を行っていました。そんな中、医療や教育などさまざまな業種と関わり、ITの力で課題解決していくという当社の業務内容に興味を持ちました。また、本社は名古屋にありますが、本人が希望しない限り原則青森勤務であることにも魅力を感じて入社を志望しました。



ある日

- ~9:00 出勤
今日の作業内容の確認
- 9:00~11:45
業務開始、プログラム作成
- 11:45~12:45
昼休み
- 12:45~18:00
業務再開、プログラム作成
- 18:00~
作業報告、退社

残業がほとんどないので、帰宅後は大好きなゲームを思う存分楽しんでいます！

お昼は、ビル内の共有休憩スペースを利用。

PROFILE

大川 颯太 (おおかわ そうた) さん

青森市出身。あおもりコンピュータ・カレッジ卒業後、2022年入社。現在、本社のプロジェクトリーダーや青森支店の社員とともに、大手企業向けの情報管理システムのバージョンアップ、テスト作業などのメンテナンス業務を担当。

就活中の皆さんへ

当社は、大手企業と直接やり取りしながら開発業務を行うため、上流工程から下流工程まで一貫して関わりながらエンジニアとして活躍できる環境があります。新人研修をはじめ、各種研修も充実しているので安心して働けるのも魅力。地元から世界へ発信できるような製品を、私たちと一緒に作りましょう。

コンパクトでジャイアントなIT企業が
青森から世界へ発信！

社員数はコンパクトながら、大企業のDXを担うというジャイアントな企業。そんな当社と青森とのご縁は2017年青森県立五所川原農林高校が中国で実施した「りんご海外輸出販売実習」の現地コーディネーターやITサポートがきっかけです。青森の優秀な人材やITによる課題解決の可能性を目の当たりにし、青森で開発した技術を世界に発信するという決意のもと、青森に拠点を構えました。ITで地域貢献を、そして、世界に！

残業はほぼなし
本社と同じ給与体系で待遇面も充実

本社と給与体系が同一で、さらに、ほぼ残業がなく定時退社できるので、オンオフのメリハリをつけながら自分らしいライフスタイルを実現できます。



COMPANY DATA

●従業員数 7人 ●男女比率 男性 6人/女性 1人 ●平均年齢 30.5歳
(全社従業員数:37人/男性30人/女性7人)

未経験者 OK 高卒以上 社保完備 研修制度 資格取得制度 賞与年2回

交通費支給 産休育休制度 完全週休2日制 服装自由 原則転勤無し(希望者要相談) 年間休日数118日

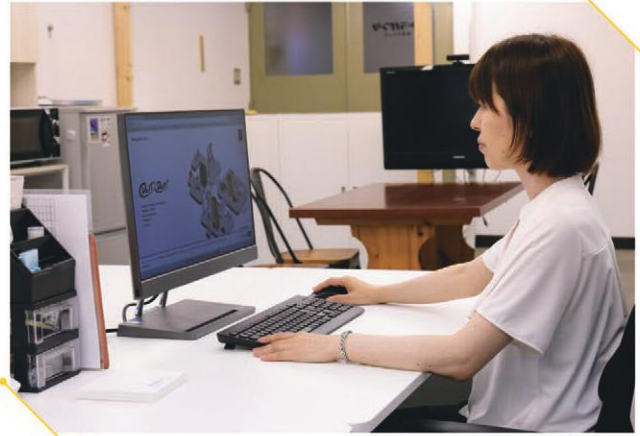
#空気清浄機 #自動販売機(ビル内共用) #共有冷蔵庫 #休憩室(ビル内共用) #喫煙室(ビル内共用) #電子レンジ

〒030-0861 青森市長島2-10-5 パークフロント青い森ビル7F
TEL:017-721-1530 <https://dragonagency.co.jp>



Webサイト制作の高い実績！ スキルを生かし青森の地域課題解決

当社は、ITの力で地域課題を解決していくことを目的に、2000年に秋田で設立されました。主な業務内容は、Web制作、DTP制作、オリジナルイラスト制作、映像制作、イベント運営などで、Webサイト制作実績においては秋田県内随一の制作実績を誇ります。2023年4月には、「青森オフィス」を開設しました。また、青森・秋田・岩手でWebクリエイターやWebプログラマーを育成するコンテンツスクールも運営しています。メンターと一緒にWebサイトやアプリなどを制作するインターンシップや会社見学会もあり、実際の仕事内容や社内の雰囲気に分かることができます。入社後は、半年間の新入社員研修、配属されたチームでのクリエイティブ研修、その後は、育成担当のフォローアップなど教育体制が充実しているのが自慢。スキルを習得し、地元にいながらクリエイターとして活躍することができます。



SENPAI VOICE

入社のきっかけ

もともと、デザインに関わる仕事に興味があり、スクールに通ってWebデザインを学びました。地元にいながらクリエイターとして働けること、また、新規立ち上げのオフィスを一緒に作り上げていくプロセスにも楽しさを感じて入社を志望しました。

ある日一日

8:50~9:15 出社
(オフィス開錠、
電話切り替え等)

メールチェック
今日のタスク確認

9:15~12:00
業務(事務作業、
Webページデザイン、
掲示物作成等)

12:00~13:00
昼休み

13:00~17:40
業務

17:45~18:00
日報入力、
プリンター電源オフ

18:00 退社
(電話切り替え、施錠等)

仕事帰りに、
青森駅周辺で
開催される、
さまざまなイベントに
参加しています。

愛猫「かぐら」と
寝るひときは、
最高の癒しタイム!



PROFILE

松尾 沙織(まつお さおり)さん

青森市出身。販売職、テレビ局のフロアディレクターなどを経て、2023年入社。
現在は、制作・一般事務、デザイン補助の業務を担当。

就活中の 皆さんへ

当社は、北東北3県をまたにかけ、プログラマーやデザイナー、映像クリエイターなど50名を超えるクリエイターが活躍しています。企業理念の1つに「何をやるか、ではなく、誰とやるか」を掲げており、社員それぞれが興味関心のあることに夢中になり、地方にいながらスキルを生かして働ける会社です。

若手が多く自由な社風 全社合同の社内行事も多彩!

全体の平均年齢は、デザイナー25歳、プログラマー30歳と若手が活躍中!前月の反省会と今月の計画を会社で共有する「トラミーティング&トラ飲み」、海の家での納涼会のほか、2年に1度、海外視察研修も行っています。

「トラパンツ」というユニークな社名に 込められた想いとは?

社名の由来には、設立者が阪神タイガースのファンで、子どものころ、日が暮れるのも惜しんで野球に夢中になったように、社員が得意分野でスキルを発揮し、ワクワクしながら楽しく働ける会社でありたいという想いが込められています。



▲2019年 海外研修(ニューヨークにて)

COMPANY DATA

●従業員数 51人 ●男女比率 男性 33人/女性 18人 ●平均年齢 32.1歳

未経験者
OK

高卒以上

社保完備

研修制度

交通費
支給

賞与年1回/3ヶ月分
(過年度実績)

産休育休
制度

完全週休
2日制

服装自由

年間休日数105日
(会社カレンダーのとおり)

#加湿器 #自動販売機 #共有冷蔵庫 #電子レンジ

〒030-0861 青森市長島2丁目10-4 ヤマウビル9F
TEL:017-752-0117 <https://www.torapants.co.jp>



2023年6月青森拠点がスタート!
Webクリエイターとして
一緒にシビックテックしよう!

当社は、2005年に北海道函館市で創立しました。ITテクノロジーを活用し、自分たちが住む地域の課題を自分たちで解決していこうとする試み「シビックテック事業」を通して、地域の発展と活性化をめざしています。Webサイトの企画やデザイン、制作、運用に関わる業務を行っており、フロントエンドのポテンシャルを最大限発揮しながら地域やクライアントの課題解決に取り組んでいます。

2023年6月には、全国で3拠点目となる「AOMORI BRANCH」を開設。独自の教育プログラムを活用したオンライン研修やメンター制度など教育制度も充実しており、多様な働き方ができるのも魅力。青森にいながらにして、地域の課題解決に向け、最先端のWebクリエイターとして活躍できる環境が整っています。



SEMPAI VOICE

入社のきっかけ

生まれ育った青森を活性化させたいという思いがありました。ハコレコドットコムは、「地域社会と向き合い、まちをより良いものにしていく」という理念を持っており、自分の思いと重なるものがあると感じ、入社を決めました。

ある日の一日

- 9:00~9:05
モーニング
ブリーフィング
- 9:05~10:00
地域事業者と
新規Webサイト制作の
お打ち合わせ
- 10:00~12:00
地域の高校生向け
講義資料の作成
- 12:00~13:00
昼休み
- 13:00~14:00
先輩社員と
メンタリング
(Zoom)
- 14:00~18:00
制作メンバーとのMTG・
コーディング作業
- 18:00退社



大学時に設立した
「わたな」では、
青森の地域情報に特化した
インターネットメディア
「Locoty青森」を運営しており、
休日は取材や撮影で
アクティブに活動!

PROFILE

山田 晴香 (やまだ はるか) さん

青森市出身。青森公立大在学中に、学生3人で情報通信技術 (ICT) を活用して地域を盛り上げるベンチャー企業「わたな」を設立。大学に籍を置きながらスクールでWebデザインを学ぶ。2022年4月、当社に入社し函館本社勤務。2023年6月、「AOMORI BRANCH」に異動。拠点長代理・フロントエンドエンジニアとして活躍中。

就活中の
皆さんへ

「Webの力で青森に新しい一歩を」を理念に拠点を開設し、約1年が経過しました。この間、地域の案件を手掛け、これからさらに業務の拡大を目指しています。高校生や大学生との交流や、地域のプロジェクトにチャレンジする機会が多々ありますので、フロントエンドの力で地域を盛り上げたい!というアツい思いを持った方をお待ちしています。

メンター制度や
オンライン研修も充実

入社後は、年の近い先輩社員がサポートするメンター制度があり、仕事やプライベートの悩み相談に応じてくれます。オンライン研修では、画面を共有しながら丁寧に指導してくれるので、段階をふみながらスキル習得が可能です。

当社の強みはフロントエンド!
エンジニアが存分に力を発揮できる環境

フロントエンドは、Webサイトやアプリにおいてユーザー側が目にする部分。周辺技術の進化に伴い、フロントエンドもどんどん高度になっていくなか、当社は役員以外フロントエンドエンジニアで構成されており、存分に力を発揮できるのが強みです。



▲2023年2月18日に、デジタルハリウッドSTUDIO青森で開催されたWeb業界研究セミナー「目指せ 地域のWebクリエイター 学ぼう Webギョウカイ」の様子。

COMPANY DATA

●従業員数 21人 ●男女比率 男性 11人/女性 10人 ●平均年齢 35歳

未経験者 OK	高卒以上	社保完備	研修制度	資格取得 制度	賞与年1回/1.5ヶ月分
交通費 支給	産休育休 制度	完全週休 2日制	服装自由	年間休日数123日	
#自動販売機	#共有冷蔵庫	#休憩室	#喫煙室	#電子レンジ	

〒030-0823 青森市橋本2-13-5 グランスクエア青森6F
TEL:017-752-1205 <https://hakoreco.com>



(株)大林組が手がける大型建築設計に関し BIMを中心とした設計業務を担当

当社は、大林組の設計関連のグループ会社として2009年に設立されました。大林組が受注した国内外の大型施設の建築設計に関し、最先端のIT技術を駆使して建築図面作成、CG製作、提案書、プレゼン資料の作成などを行っています。2013年に設立された弘前事務所では、現在、BIMを中心とした設計業務を行っています。BIMとは、コンピュータ上に作成した3次元の形状情報に加え、建物の各部位の仕様・性能・コスト情報などを併せ持つ建物情報モデルを構築するシステム。建物の企画・設計、施工、維持管理まで一元管理できるので、建設プロジェクトの効率化、生産性、品質の向上を図ることができます。これまでも、弘前れんが倉庫美術館をはじめ、全国の大型商業施設、病院、研究所などさまざまな大型建築物に携わってきました。弘前にいながら、大林組が担う後世に残るビッグプロジェクトに参画し、活躍できるのが魅力です。



SENPAI VOICE

入社のきっかけ

前職では、企画営業の仕事をしていましたが、安定した企業で福利厚生も充実しており、何より地元にいながら全国各地の大型建築やプロジェクトに関われることに魅力を感じました。ソフトを使った提案書の作成や図面作図など技術面で向上できることに惹かれ、入社を志望しました。

ある日の一日

- 8:20頃 出社
メール等のチェックをして業務準備
- 8:30~12:00
朝礼で本日の作業内容を報告し、午前の業務開始
- 12:00~13:00
昼休み
- 13:00~17:30
午後の業務開始
- 18:00頃
翌日の業務を再度確認し退社

日頃から大切にしているのは、人と人とのつながり。チームで協力しながら新組案件を獲得できた時は、大きな達成感を感じます。



テレワークOKで、働く場所を選ばない自由さも当社の魅力。

PROFILE

工藤 純子(くどう じゅんこ)さん

2019年入社。黒石市出身。BIM建築第5部 BIMソリューション第2課所属。全国の大林組の設計担当者たちとプロジェクトチームを組み、大型建築物の図面作図、提案書、プレゼン資料の作成などを担当。

就活中の皆さんへ

スーパーゼネコンの一つである(株)大林組が手がける建築物に対して、最先端のIT技術を活用して携わる仕事は大きなやりがいと達成感があります。建築が好きでチャレンジ精神旺盛な方、ぜひ私たちの仲間になって一緒にモノづくりの醍醐味を味わってみませんか。

建築好きにはたまらない！ 弘前を拠点に大型建築設計に参画

大林組の設計者とチームを組み、最終成果物のイメージを共有し、BIMモデルを中心に図面作成、提案資料作成などを行います。雑誌に載るような注目の建築物や大型プロジェクトに関わりながら、大林組の最先端技術やノウハウを身につけることができます。

充実した福利厚生と選べる勤務スタイル フリーアドレス制のオフィス

新入社員研修、大林グループ研修のほか、資格取得支援制度も充実。「福利厚生倶楽部」に加入しており、旅行やグルメ、映画・テーマパーク・カラオケなどのエンターテインメント、育児支援サービスなどの利用が可能。リモートワークや短時間勤務制度(小学3年生まで)を採用し、ワークライフバランスがとりやすい環境です。



COMPANY DATA

●従業員数 9人 ●男女比率 男性 4人/女性 5人 ●平均年齢 39.6歳
(本社とあわせて102人)

専門卒以上	社保完備	研修制度	資格取得制度	交通費支給	駐車場あり	産休育休制度	賞与年2回/4ヶ月分 業績や人事評価により変動あり
完全週休2日制	服装自由	退職金制度	短時間勤務制度 (小学3年生まで)	大林グループ従業員持株会制度	福利厚生倶楽部加入	大林組の保養所使用	年間休日数124日 (2023年度実績)
#加湿器	#空気清浄機	#ウォーターサーバー	#自動販売機	#共有冷蔵庫	#電子レンジ		

〒036-8002 弘前市駅前2丁目2-3 弘前第一生命ビルディング1F
TEL:0172-55-5035 <https://www.o-d-p.jp/>



IT人材の育成・雇用の創出と
県内企業様のDX化支援により
青森県を活性化

当社は、東京都に本社がある、戦略とITのコンサルティング事業を行っている会社です。地元で雇用を増やし若者が県外に出ていかざるを得ない現状を変えたい、青森県をITで活性化したいという思いから、当社代表の出身地である弘前市にデジタルイノベーションセンター弘前を設立しました。

当センターでは、IT業界で働く方々やIT業界に興味のある若者の交流の場として活用していただけるコワーキングスペースを営業しています。コワーキングスペースでは、実践的なIT教育の提供、将来コンサルタントを目指す方を対象とした就職相談、青森県のスタートアップベンチャーの支援を行うインキュベーションを行っています。

また、当センターで働くITコンサルタントは、東京本社で受注した企業様のDX化支援だけでなく、県内企業様のDX化支援も行っています。

当社は、IT人材の育成・雇用の創出と県内企業様のDX化支援により、青森県をはじめとした東北地方の活性化を目指します。



SEMPAI VOICE

入社のかっかけ

もともとSEとしてITに携っており、ITコンサルタントという職種に興味がありました。ある時、自分が住んでいる近所に当社ができ、弘前出身の代表取締役が東京で腕を磨いて立ち上げた会社だと知りました。地元でITを広めるといふ企業理念に共感し、入社を希望しました。

ある日一日

- 9:30 出社
メール、チャットのチェック
リサーチ業務
- 11:00~12:00
リサーチ結果レビュー
- 12:00~13:00
昼休み
- 13:00~14:00
クライアントとの打ち合わせ
リサーチ業務
- 17:00~17:30
クライアントとの打ち合わせ、
リサーチ結果発表
- ~18:30 過ぎ
リサーチ業務、退社

休日は、
家族で岩本山などに
キャンプに
かけています。



最新の
テクノロジーの
動向をチェック。
常にアンテナを高めて
情報収集を
行っています。



PROFILE

野藤 傑(のとう たける)さん

前職のSEを経て、2022年に入社。S&T事業部所属。エンジニアの視点を生かして、さまざまな業界のクライアントとともに企業のDX化に向けて取り組んでいる。

就活中の
皆さんへ

行政とも連携しながらIT教育にまで踏み込み、青森県をはじめとする東北地方のデジタル化に貢献したいと思っています。若者離れが止まらない青森県をイノベーションシティへ。そうした当社の想いに賛同し、一緒に挑戦していただける方をお待ちしています。

コワーキングカフェ内にあるオフィス
近くにはコンビニや飲食店も！

オフィスは、お洒落なコワーキングカフェ内にあり、自由な雰囲気なかで仕事ができます。近くには、コンビニや飲食店もあり、ランチや休憩にも便利！

地元で働きながら
東京並みの給与体制

当社独自のトレーニングプログラムがあるので、キャリアアップできる環境が整っています。スキルや実績に応じた給与体制があるため、地元で働くことを給与できらめる必要もありません。



COMPANY DATA

●従業員数 5人 ●男女比率 男性 3人/女性 2人 ●平均年齢 33.2歳
本社176人(2024年7月1日時点)

学歴不問 社保完備 研修制度 交通費支給
産休制度 完全週休2日制 服装自由 リモート制度あり

年間休日数120日

夏季休暇(8月~12月の間に4日)、
年末年始休暇(毎年12月30日・31日
及び1月2日・3日)、
その他慶弔休暇、災害休暇など有

#共有冷蔵庫 #休憩室 #電子レンジ ※土手町コミュニティパーク内に自動販売機と喫煙所あり

〒036-8182 弘前市土手町31 土手町コミュニティパークB館
TEL:0172-26-8775 <https://digital-ic.jp>



弘前で開発したアプリが 全国の保険業務をサポート!

明治安田システム・テクノロジーの弘前開発センターにおける主な業務は、明治安田生命の営業職員が持ち歩くタブレット・スマホ用アプリのシステム開発です。お客様の目の前で、ニーズに合ったプランのご提案から契約手続きまでできることから、現在、全国約3万6千人の営業職員が活用しています。弘前で働きながら、全国の最前線の現場を支えていることが、私たちの大きなやりがいです。入社後4ヵ月は、新人研修等、社内教育が充実しているので、文系出身者でも大丈夫。「お客さまとの絆」「社会との絆」「未来世代との絆」「働く仲間との絆」の4つの絆を大切にしながら、私たちと一緒に新たなシステム作りに挑戦してみませんか。



SEMPAI VOICE

入社のきっかけ

就職活動を行う中で、弘前にいながら全国の保険営業職員のためのシステム開発を行っている当社に魅力を感じました。また、システム開発業務だけではなく、小学生向けプログラミング体験教室開催といった地域貢献活動に携われる点や、親会社が明治安田である安心感もあり、入社を決めました。

ある日の一日

- 8:40頃 出社準備・メール確認
- 9:30～12:00 システム開発
- 12:00～13:00 昼休み
- 13:00～14:00 システム開発レビュー
- 14:00～15:00 テスト仕様書作成
- 15:00～15:30 テスト仕様書レビュー
- 15:30～18:00 テスト・検証
- 18:00頃 退社

システム開発においては、工程ごとに品質を検証するレビューは欠かせません。



子ども食堂への食料寄付! + 地域貢献活動も積極的!

PROFILE

松山 理紗(まつやま りさ)さん

五所川原市出身。東京理科大学大学院を卒業後、同社に入社。現在は明治安田生命保険商品に関するプログラム開発、テストを担当。

就活中の皆さんへ

保険業務に関するシステムの開発、と言われると難しそうに感じるかもしれませんが、研修期間はもちろん、研修期間終了後も先輩方がしっかりサポートしてくれるので、プログラミングや保険の知識がなくても大丈夫です。若手のうちからさまざまな案件に携われるので、どんどんレベルアップすることができます。

充実した教育制度! 多様な働き方

入社後4ヵ月間、東京で東京勤務の同期と一緒に、新人研修を受講します。また、弘前採用の場合でも、東京本社で数年間働きUターンして再び弘前で働くなど、本人の希望や条件を踏まえたうえで異動することも可能です。

産休・育休取得実績多数! 女性が働きやすい職場

現在、女性社員11人中、5人が産休・育休取得経験者。職場復帰後は、お子さんが小学校1年生までの短時間勤務を採用しています。女性社員もみんな仲が良く、ときには雑談もしながら仕事をするのもしばしば。



COMPANY DATA

●従業員数 38人 ●男女比率 男性 27人/女性 11人 ●平均年齢 34.8歳
(全社従業員数 1,381人)

未経験者 OK	短大・専門卒以上	社保完備	研修制度	資格取得制度	賞与年2回
交通費支給	産休育休制度	完全週休2日制	フレックスタイム制	テレワーク	年間休日数120日以上
#加湿器	#空気清浄機	#自動販売機	#共有冷蔵庫	#喫煙室	#お菓子コーナー
				#AED設置	

〒036-8001 弘前市代官町17 明治中央ビル
 TEL:0120-115235 <https://www.myteco.com>



独自のシステム開発でスキルアップ
自然豊かな環境が働く意欲を後押し

サクサグループのソフトウェア開発部門として、ビジネスフォンを中心に、セキュリティ機器・ネットワーク製品などのシステム開発、ソフトウェア開発などを行っている会社です。近年では、AIを活用した業務も実績を重ねています。大手企業からの依頼も数多くあり、八戸にいながら全国規模の仕事をしているというやりがいを得ることができます。社員の平均年齢は30代と若く、グループ制での開発業務が中心になりますので、学びながらの作業がスキルアップにつながります。ある程度の知識は必要ですが、入社後の研修制度もあり、OJT時も1対1で指導しますので、ソフトウェア開発の経験がなくても大丈夫です。フレックスタイム制度や、通年オフィスカジュアルOKな服装など、オープンな雰囲気職場です。



SEMPAI VOICE

入社のかっかけ

大学進学で青森を離れた際に八戸の良さを見直し、地元で就職したいと思いました。学生時代に学んだソフトウェアの知識を活かせること、福利厚生がしっかりしていることに魅力を感じ入社を決めました。

ある日の一日

8:45頃 出社

メール確認

9:00~12:00
システム開発登社
作業状況報告、
1分間スピーチ等12:00~13:00
昼休み13:00~17:30
昼礼
システム開発フレックスタイム
制度を活用し、
余暇も充実
させています17:30頃
退社

PROFILE

黒坂 愛(くろさか めくみ)さん

北海道の大学でソフトウェアの知識を学んだ後、同社に入社。現在、技術本部第一開発部所属。

就活中の
皆さんへ

未経験でも開発実務を経験できる新入社員研修を導入しており、情報系未経験者も多数活躍しています。広い分野のシステム開発により、様々な技術を習得しスキルアップできます。

自分のスキルを十分に発揮できる、
常にチャレンジ、レベルアップが可能な職場です

常に業界最先端の技術を駆使した、システム開発作業を幅広く行っています。希望すれば首都圏での仕事も可能、グループ会社内での業務支援制度を利用した、個人のスキルアップができる体制も整っています。

避暑地を思わせるログハウス風の建物、
季節の移り変わりを感じられる職場

自然に囲まれたログハウスを基調とした社屋、緑豊かな環境がリフレッシュに役立っています。レストラン風の社員食堂も完備され、各種福利厚生も整っています。とてもリラックスした社屋の中で仕事ができます。



COMPANY DATA

●従業員数 135人 ●男女比率 男性 112人/女性 23人 ●平均年齢 39.9歳
(全社従業員数:合計170人/男性144人/女性26人)

未経験者 OK※1	高卒 以上※2	社保 完備	研修 制度	資格取得 制度	交通費 支給	賞与年2回 4.8ヶ月分
駐車場 あり	社員寮 あり	ウェルネス 休暇制度	フレックスタイム制 (コアタイム 10時~15時30分)	完全週休 2日制	服装自由 (オフィスカジュアル)	年間休日数127日 (一斉有休2日含む)
#空気清浄機	#自動販売機	#共有冷蔵庫	#休憩室※	#喫煙室※	#置き菓子(オフィスグリコ)	

※1.ある程度の知識があれば、ソフトウェアの経験がなくてもOK ※2.2年間に数名採用、専門学校卒以上は毎年採用 ※休憩室は社員食堂で休憩可能、喫煙室は社外

〒039-2245 八戸市北インター工業団地1-3-54
TEL:0178-20-4555 <https://www.saxasystem.jp/>



産業用ソフト開発のパイオニア 守備範囲の広いエンジニア集団!

当社は、産業用ソフトウェア・制御システムの開発をオーダーメイドで行っています。たとえば、高速道路のトンネルや高層ビルの防災設備、発電所の給排水設備監視システム、食品・飲料水の製造ラインの監視制御システムなど、高い技術力を武器に人々の安全と暮らしを支えるソフトを開発しています。

事務職を除く全社員がエンジニアで、派遣や出向ではなく、自社内で開発を行っています。そのため、人材教育には特に力を入れており、技術面だけでなく人間性も磨ける職場環境を整備。社員一人ひとりを大切にす社風は守備範囲の広いエンジニア育成につながり、全国の有名企業と取引しながらキャリアアップできる環境が整っています。



SENAI VOICE

入社のきっかけ

以前、関東で仕事をしていましたが、家族が青森県内に住んでいるため、青森県内へのUターンを決意しました。青森県に戻ってきてからは家族との時間が取れており、とても満足しています。

ある日一日

- 9:30頃出社
社内報告メールやEメールの確認
- 10:00~12:00
設計書の作成
- 12:00~13:00
昼休み
- 13:00~16:00
制御プログラムの作成
- 16:00~17:00
プログラムテストの実施
- 17:00~18:00
グループミーティング
- 18:30退社



随時、先輩SEのレビューを受けます

不明点は、周りの先輩に相談します

社内にデバッグのスペースがあります

9名のグループで様々な話し合いを行います。



お昼は家族が作ってくれたお弁当を社内の休憩室で食べます

PROFILE

面内 晋太郎(おもない しんたろう)さん
八戸市出身。大学(工学部・電気電子工学科)を卒業後、メーカー勤務を経て、2023年に入社。システムエンジニアを目指して、医薬工場向けの制御ソフトの作成、システムテストの実施も担当しています。

健康維持のためジムに行ったりもします

就活中の皆さんへ

青森県内にも様々な会社があり、仕事の内容や待遇が、大企業とあまり変わらない会社もあります。私は、以前に大企業で仕事をしていましたが、仕事の内容、雇用条件を考えてソフテックに転職しました。青森県内で企業を調べてみると、様々な企業が見つかると思いますので、じっくりと企業研究を行ってみてください。

給料は東京本社と同じ！ 高待遇が魅力！

本社と同格の仕事に携わるだけでなく、基本給も本社と同額です。社内外の研修やセミナーに出席する機会もあり、社員一人ひとりのスキルアップと人間としての成長を応援する会社です。

全工程に携わる醍醐味 お客様の笑顔が励みに！

八戸事業所のエンジニアは、東京本社と同様にシステムの企画から運用まですべての工程に携わるのが特長。そのため、お客様から直接評価をいただく機会も多く、大きなやりがいを感じることができます。



COMPANY DATA

●従業員数 15人 ●男女比率 男性 13人/女性 2人 ●平均年齢 38歳
(全社 従業員数47人)

未経験者OK	高専卒以上	社保完備	研修制度	資格取得制度	賞与年2回/6ヶ月分 (業績に準ずる)
交通費支給	駐車場あり	産休育休制度	完全週休2日制	フレックスタイム制 (コアタイム10~15時)	年間休日数128日以上 (一斉有休5日含む・慶弔休暇あり)
#加湿器	#共有冷蔵庫	#休憩室	#電子レンジ	#電気ポット	#個人ロッカー

〒039-2245 八戸市北インター工業団地1-3-76
TEL:0178-20-3861 <https://www.recruit.softech.co.jp/>



10

八戸市
むつ市

株式会社 ライトカフェ U.

クラウド運用、
シルバー人材による
IT業務の運営・管理、
DX支援プライム案件100パーセント!
お客様の声が大きなりがいに

2000年に東京で設立した株式会社ライトカフェは、2019年に八戸市にサテライトオフィスを開設し、2022年にむつ市にオフィスを開設しました。東北地方のさらなる雇用創出と地域活性化をめざして事業を拡大し、2023年3月には新会社「株式会社ライトカフェU.」を設立。八戸に本社を置き、むつオフィス、さらには同年11月に開設した秋田オフィスとあわせて3拠点で業務を行っております。

主な業務内容は、クラウド運用、シルバー人材によるIT業務の運営・管理、DX支援です。大手小売会社、広告会社など大手企業の案件を取り扱っており、プライム案件が100パーセントです。お客様の声をダイレクトに感じること、自分の仕事が世の中の役に立っていることを実感でき、大きなりがいに繋がる仕事です。



SEMPAI VOICE

入社のきっかけ

地方公務員時代、地方のさまざまな課題をまのあたりにし、自分が地方を盛り上げていく側になりたいと思い転職を決意。地方にいながらさまざまな仕事ができるITにポテンシャルを感じ、地元周辺のIT企業を探していたところ当社のHPを見つけました。地方で新しいことに挑戦する姿勢や、エネルギーでフレンドリーな社風も魅力を感じて入社を志望しました。



ある日の一日

- 8:50 出社
- 9:00~9:10 コミュニケーションツール・メール確認、本日のタスク確認
- 9:10~12:30 自分のタスクを進める
- 12:30~13:30 昼休み
- 13:30~14:00 業務を再開
- 14:00~15:00 携わっている案件のチーム内での週次定例会議
- 15:00~17:00 午前中に行っていた作業の続き
- 17:00~18:00 クライアント対応
- 18:00 退社

この日はクラウドサービスを利用してクライアントのインフラ環境の試環境を試しつつ、新環境への移行手順書を作成

14:00からの会議で進捗状況を報告するためプロジェクト管理ツールに内容を入力しております



PRIME

野田 耕生 (のた こうせい) さん

岩手県出身、東京の大学を卒業後、地元に戻り地方公務員として勤務。退職後、2020年に株式会社ライトカフェに入社し、八戸サテライトオフィスに勤務。2023年3月より、株式会社ライトカフェU.八戸本社でITインフラの運用などを担当。

業務でわからないことは先輩エンジニアに聞きます。ホワイトボードに書きながらイメージを可視化して確認します。

就活中の皆さんへ

入社後は研修を経て、エンジニアとしてお客様と共に業務を進めていきます。ITの基礎となるインフラの構築やアプリケーション作成など幅広いIT領域に携わることができ、お客様のさまざまな課題解決に貢献することができます。

教育課のサポートによる研修制度
資格取得もバックアップ!

入社後は、3カ月間の研修があり、当社の教育課のサポートのもとスキルを習得できます。資格取得支援制度も手厚く、勉強のために必要な動画教材の視聴も無料。取得した資格の数だけ手当として給与に反映されるのでモチベーションアップに!

ランチ代&テイクアウト代を半額補助
お昼休みが待ち遠しい!

八戸の中心街には、お洒落な飲食店をはじめファストフード店、コンビニがたくさん! 当社は、ランチの外食代、テイクアウト代の半額補助(※月の上限あり)制度があり、社員に人気です。



LIGHTCAFE U.

COMPANY DATA

●従業員数 18人 ●男女比率 男性 10人/女性 8人 ●平均年齢 29.2歳

未経験者 OK	大卒以上	社保完備	研修制度	資格取得 制度	交通費 支給
駐車場 あり	産休育休 制度	完全週休 2日制	服装自由	ランチ代 補助	年間休日数120日 (夏季休暇、年末年始休暇、GW休暇等)

#加湿器 #空気清浄機 #ウォーターサーバー #共有冷蔵庫 #電子レンジ

※自動販売機、喫煙室は、同じ建物内に共有のものがあります。休憩室は、同じ建物内にフリースペースがあります。

〒031-0042 八戸市十三日町1 ヴィアノヴァビル2F 11号室
TEL:0178-38-9444 <https://u.lightcafe.co.jp>



※上記は大まかな参考データです。その他の制度があったり、就労形態によって条件が異なる場合もありますので、詳しい内容は各社へご確認ください。

青森県から日本全体の経済に
深く関わられるお仕事です！

東京、八戸、熊本、福岡、と事業を拡大しながら2022年に青森市と誘致協定を締結し稼働している青森ベースでは2つの業務を主軸としております。1つ目は、PCによるアンケート画面の作成や集計を行うマーケティングリサーチ業務。2つ目はパートナー企業様との連携で圧倒的な商品情報を有する自社サービスの「商品バンク」を使用した「商品情報データベース業務」です。

どちらの業務も、連携企業様をサポートすることで新商品開発に貢献したり、様々なデータベースを使いやすく提供することで青森県から日本全体の経済に関わる事ができるやりがいのある仕事です。



SEMPAI VOICE

入社のきっかけ

社員は業界未経験が多く研修制度が充実しているとのことでしたので、安心して入社することができました。入社後は先輩方から丁寧に業務を教わることができ、実際に案件を担当してから手厚いフォローをしていただけます。また服装や髪型は自由で、完全週休二日制で夏季休暇等もあるためワークライフバランスが整っているのも魅力のひとつです。

ある日一日

- 10:00頃入社
メールチェック、本日のタスク確認
- 10:15~10:30 朝礼
- 10:30~14:00 案件作業
- 14:00~15:00 昼休み
- 15:00~16:00 ミーティング
- 16:00~18:00 案件作業
- 18:00~18:15 夕礼
- 18:15~19:00 案件作業
- 19:00頃退社

就活中の
皆さんへ

未経験からスタートする方が多い職場ですが、研修制度がしっかりしており、先輩方の手厚いサポートがあるので安心してチャレンジできます。また、会社全体で業務をカバーし合える体制が整っているため、小さなお子様がいるママさんにも働きやすい環境です。個性を大切にしているので、髪色・服装なども自由で、おしゃれを楽しみながら働けるのも魅力のひとつです。お昼は同僚とランチへ行ったりと、明るい雰囲気の中で一緒に働いてみませんか？

調査の設計やデータ分析など
個々のスキルアップを全力サポート！

入社後は、習熟度に合わせて研修を行うため、経験や知識は必要ありません。メンバーのほとんどが未経験からのスタートですが、先輩たちが新人のポテンシャルを最大限に引き上げるために親身になってサポートしています。

社員の働きやすさを考慮
プライベート時間も充実！

土日祝日は完全休日なので、オンとオフの区別がつけやすく、プライベートの時間をしっかり確保できるのも魅力。青森にしながら、大都市圏の仕事に携わることができることも大きな強みのひとつです。



COMPANY DATA

●従業員数 62人 ●男女比率 男性 28人/女性 34人 ●平均年齢 36歳

未経験者
OK

高卒以上

社保完備

研修制度

交通費
支給年間休日数125日
(夏季休暇・年末年始休暇)産休育休
制度完全週休
2日制

服装自由

書籍購入
制度駐車場代
補助

#ウォーターサーバー

#自動販売機

#共有冷蔵庫

#電子レンジ

#喫煙所有り

〒030-0822 青森市中央1-25-9 AQUA 青森中央ビル 2F
TEL:050-3635-1327 <https://adaptive.co.jp>

株式会社 NTTデータ・スマートソーシング

コンタクトセンター
BPO業務

様々な働き方を選択できる環境 だからこそ、あなたらしく働ける!

当社は、青森県及び青森市の誘致企業として、人とテクノロジーが融合した各種サービスを提供し、お客様の事業プロセスを幅広くサポートするアウトソーシングサービスを行っています。

業務内容としては、電力・金融・公共、建設業などの業界向けにBPOサービスを提供しています。最新のITとAI/RPA技術を積極的に活用したバックオフィスセンター・ヘルプデスクサービスを展開し、お客様である企業の業務効率化、品質向上に役立つためのお仕事をしています。



SEMPAI VOICE

入社のきっかけ

就活の軸として一番大切にしていたのは、地元青森で働きたいという思いでした。この思いを胸に、県内で就活をしていたところ、スマートソーシングを見つけ会社説明会に参加しました。話を聞いていく中で、今後需要が増えていくとされているアウトソーシングという分野を中心に、規模の大きいクライアントに対し様々なことに取り組んでいるということを知り、青森の中で一番面白いことをしているのではないかと感じました。また会社もどんどん拡大傾向にあるということで、この会社と共に成長していきたい、そして青森を盛り上げていきたいという思いから入社を決めました。



ある日

- 8:50 出社
- 9:00~9:10 朝礼
- 9:10~9:30 業務開始/前日のメール、チャットチェック
- 9:30~10:00 クライアントと打ち合わせ
- 10:00~10:30 社内打ち合わせ
- 10:30~12:00 議事録修正、業務手順書作成・修正
- 12:00~13:00 昼休み
- 13:00~18:00 業務手順書作成・修正、社内打ち合わせ、オペレーターへ研修、業務改善活動、クライアントへの報告資料作成
- 18:15 帰退社

業務の
要所などを
共有



休憩室で
ひと休み

PROFILE

小山内 蓮 (おさない れん) さん

青森公立大学卒業後入社。経理関係部署に配属されオペレーターの育成や、業務改善、クライアント対応を実施。現在は新規案件の安定運用に向けて、取り組んでいる最中。

就活中の皆さんへ

入社後は2ヶ月間の「ビジネスマナー研修」「IT基礎研修」などがあり、しっかりと土台を固めたうえで本配属となります。配属後は2年間トレーナーの方がついてくださり、業務のことはもちろん小さな疑問に対しても親身に相談に乗ってくださるので、安心して働いていくことができます。また、会社の特徴として若い人でもリーダーを任せられたりするので、自分のやる気次第では、様々なことに挑戦していくことができます。チームで1つの目標に向かって取り組んでいくのが好きな人はもちろん、自分自身を成長させていきたい人にもうってつけの会社だと思います。就活中の皆さんぜひスマートソーシングに入社して、会社と共に成長し、一緒に青森を盛り上げていきましょう!

株式会社NTTデータ・スマート ソーシングで自分らしく働こう!

青森の皆様と共に歩み、2024年で開設から15年目を迎えました。当社では、性別を問わず、20代から60代まで幅広い年齢層のスタッフが活躍しています。また、複数ある就業時間の中から、自分のライフステージに合わせた働き方を選択できる環境が整っています。

研修・福利厚生も充実。 仕事と生活のバランスがとれる!

産休・育休・介護・看護休暇等の制度も充実。復帰後は時短勤務も可能で、子育て中の女性でも安心して働けます。また、新人研修を始めとした育成カリキュラムも充実しております。

充実した就業環境で安心!

複数の部署が存在しており、様々な職業形態が存在しています。残業は1分単位で支給しており、年次有給休暇は1時間単位から取得することが可能です。



バーカウンター付きの
リフレッシュルームを
完備!

COMPANY DATA

●従業員数 762人 ●男女比率 男性 195人/女性 567人 ●平均年齢 40.7歳

- 社保完備
- 研修制度
- 車通勤可 (規定あり)
- 交通費支給
- 産休育休制度
- 勤務シフト制度
- 完全週休2日制
- 服装自由
- 正社員登用制度あり (契約社員)

【正社員】

- 賞与年2回
- 年間休日数120日以上 (入社2年目以降は有給20日付与)
- MYDAY (誕生日) 休暇

#加湿器 #空気清浄機 #自動販売機 #共有冷蔵庫 #休憩室 #喫煙室 #Wifi

aomori Wanon (アオモリ ワノ) 〒030-0801 青森市新町2-8-12
青森マデニBPOセンター 〒030-0861 青森市長島1-4-2 AQUA青森アーバンビル
TEL:050-3816-6655 <https://www.nttdata-smart.co.jp>



「人とシゴトの縁結び」 働きたい人と企業をつなぐ仕事

当社は、東京本社を拠点に全国展開している人材派遣会社です。「人と仕事の縁結び」を理念に掲げ、仕事を求める人と、働く人を探している企業をつなぐ仕事をしています。

青森市に開設した24時間登録受付センターは、当社に派遣登録したい全国の方々の最初の窓口として、WEB面談や派遣登録のサポートを行う部署です。主な仕事内容は、応募者の方へ電話をかけて面談日時を設定したり、オンラインで面談を行い、氏名、生年月日などの確認作業を行います。応募者の方が最初に接する部署なので、私たちの対応が会社全体の印象を左右します。スピーディー、かつホスピタリティのある対応が求められますが、チームリーダーによる指導と、フォロー体制があるので未経験でも心配りしません。年に1度の社員総会、SNSを使った情報共有など、社員同士の人間味あるコミュニケーションを大切にしています。人と話すのが好きな方、自分のスキルを磨いて成長していきたい方も大歓迎です。



SEMPAI VOICE

入社のきっかけ

大学卒業後、接客業に従事していましたが、デスクワークの仕事に興味を持つようになりました。当センターは設立して間もなく、仲間と同じスタート地点に立つて仕事ができるのでやりがいがありそうだと思います。入社を希望しました。

ある日一日

- 9:30頃入社
準備・メール確認
- 10:00
朝礼・ミーティング
- 10:00~14:00
業務
- 14:00~15:00
昼休み
- 15:00~19:00
業務
- 19:00退社

休日は、カフェ巡り。
1人でのんびり
過ごす時間に
使われています。

お昼には、
ダイエットを兼ねて
近所の公園を
ウォーキングすること。
近くには海もあり
気分転換には最高!

PROFILE

高田 優紀 (たかた ゆき) さん

青森公立大学卒業後、接客業を経て入社。現在は、チームリーダーとして社員教育に携わっている。社員が感謝の気持ちを込めて贈る「流石、いいねカード」では、多くの社員からメッセージが寄せられ、カード総数全国1位に輝くなど、面倒見の良さや高い指導力には定評がある。

就活中の 皆さんへ

私たちENTRYの仕事はEN+TRY=人と仕事の縁結び(EN)に挑戦(TRY)し続けることを使命としており、それを増やし続けることが私たちの企業価値です。当社は、若手社員が挑戦・成長し続けられる環境がありますので、ぜひ私たちと一緒に縁結びを増やしていきましょう。

OJTによるきめ細かな指導 未経験者も安心

入社後は先輩社員のOJTにより、基礎からしっかり業務を身に付けられます。チーム制なのでわからないことがあれば、すぐにその場で聞ける環境があり、未経験からスタートした社員がたくさん活躍しています。

感謝の気持ちを伝えるカードを採用 全国1位になった社員も!

当社では、社員の誰かに向けて感謝の気持ちをカードに記して贈る「流石、いいねカード」という取り組みがあります。当センターには、カード総数が全国1位になった社員もおり、社員同士の心の通ったコミュニケーションが自慢です。



COMPANY DATA

●従業員数 384人 ●男女比率 男性 167人/女性 217人 ●平均年齢 30.2歳

未経験者 OK	高卒以上	社保完備	研修制度	資格取得 制度	賞与年2回/2ヶ月分
交通費 支給	産休育休 制度	勤務シフト 制度	完全週休 2日制	服装自由 (夏季は私服あり)	年間休日数126日 (夏季休暇・冬季休暇・Happy休暇を含む)
#加湿器	#自動販売機	#ウォーターサーバー	#共有冷蔵庫	#休憩室	#電子レンジ
#体温検温器	#サーキュレーター				

〒030-0861 青森市長島2-25-1 太陽生命ビル8F
TEL:0120-810-417 <https://entry-inc.jp>



テレマーケティングで保険商品を提案! 年次に関わらず挑戦できる環境

当社は2012年に創業して以来、保険代理店として急成長を続けています。東京本社、大阪支社で確かな基盤を築き上げ、いよいよ本格的な全国展開に向け2022年には青森、岐阜支社設立を果たし、更に3年後には従業員を300名に拡大する計画を進めています。

販売手法はテレマーケティングを駆使し、お電話でお客様がニーズを感じて頂いた段階で初めて訪問の調整を行うことにより、顧客満足度を最大限引き上げます。また、保険コンサルティングと聞くと、飛び込み営業がメインで大変そう。保険は難しそう。とイメージされる方も多いのですが、当社はノルマなし、飛び込み営業も一切ありません!販売する保険種類もシンプルにしている為、覚えることも少ないのが特徴です!



SEMPAI VOICE

入社のきっかけ

就活中は、営業コンサルや保険に対して先入観があり、職場の人間関係がギスギスしたイメージを抱いていました。ところが、面接で当社を訪問した際、非常にアットホームで社内の雰囲気が良かったのが印象的でした。若手でも裁量権を持ってさまざまなことにチャレンジでき、成長できる環境に魅力を感じて入社を志望しました。

ある日一日

- 8:50 出社
- 9:00~9:30 定例研修 (毎日全社員に対して実施)
- 9:30~12:30 朝礼・コール業務・部下のマネジメント業務
お客様フォロー電話・データ管理
※休憩有
- 12:30~13:30 昼休み
- 13:30~18:30 昼礼・ミーティング・メールチェック
訪問同行・受発信対応
※休憩有
- 18:30~19:00 本日の振り返り・明日の業務の確認 (アポイントの取得状況等)
- 19:00 退社

定例研修では、トークスキルを磨くための具体的なアドバイスなどきめ細かくサポート。



PROFILE

山下 拓海 (やました たくみ) さん

大阪出身。大阪の大学卒業後、同社に入社し、東京本社勤務。入社半年で課長に就任。2022年、青森支社立ち上げとともに青森支社に勤務し、現在マネジメント業務を行っている。将来は部長になり、地元・大阪支社の支社長として活躍するのが夢!

就活中の皆さんへ

当社は、創立以来、毎年連続増収増益中で、青森支社も、業務拡大をめざし若い人材を募集しています。お客様との信頼関係を築きながら、ライフスタイルやニーズに合った商品を提案する仕事はとてもやりがいがあります。当社では、若手でも役職に就いてマネジメント業務に携わっている社員も多く、頑張った分だけ評価され給与に反映されることでモチベーションにつながります。今後、全国展開に向けてますます成長していく当社の一員として、ぜひ一緒にチャレンジしてみませんか。

毎日開催される定例研修で スキルアップできる

新人研修、OJT、ロールプレイング、モニタリングのほか、毎日30分の定例研修を開催。日々、反復しながら覚えることで着実にスキルが身につくだけでなく、わからないことはその場で先輩や上司に質問できるので未経験者でも安心です。

固定給+勤続給+賞与+インセンティブ 4段構えの手厚い給与が魅力!

完全歩合制が多い保険代理店業界において、当社は異色! 勤続年数に応じてアップする基本給(入社6カ月目で毎月1万円、8年勤務で最大月4万円)と賞与(ボーナス)、さらにインセンティブ(成果報酬)が支給されるため、モチベーションもアップ!



COMPANY DATA

●従業員数 30人 ●男女比率 男性 14人/女性 16人 ●平均年齢 29歳

未経験者 OK	高卒 以上	社保 完備	研修 制度	資格取得 制度	交通費 支給	賞与年2回 2ヶ月分
産休育休 制度	駐車場 あり	勤務シフト 制度	転勤 なし	勤続年数による 基本給アップ制度	年間休日数106日 (年末年始・ゴールデンウィーク・お盆)	

#加湿器 #自動販売機 #共有冷蔵庫 #喫煙室 #電子レンジ

〒030-0862 青森市古川2丁目20-3 朝日生命青森ビル6F
TEL:017-724-3311 <https://smileheartlife.jp/>



チームで一致団結して、お客様視点で 保険を提案する仕事です

私たちは、複数の大手保険会社商品を取り扱っており、テレマーケティングという手法で保険業務を行う保険代理店です。保険の販売と聞くと、外回りといった外販をイメージされるかもしれませんが、当社は電話を使ってお客様に保険商品をご提案したり、お客様の問い合わせにお応えするコールセンター業務を行っています。

入社後は、新人教育をはじめ、少人数制のチームで習熟度に合わせて研修を行うので、保険の知識・経験はいりません。個人のノルマはなく、チーム制で仕事を進めるため、フォロー体制も万全です。また、若い社員でも成果を上げた方は、きちんと評価されるのも当社の魅力。上司や先輩に支えられながら、仲間と一致団結して目標に向かう活気に満ちた職場です。



SEMPAI VOICE

入社のきっかけ

青森県・青森市の誘致企業で「働きやすそう!」だと思ったこと、社員が若く職場全体に活気が満ちた明るい雰囲気に着かされたからです。また、年齢や社歴に関わらず、頑張った分が評価に表れるという点にも魅力を感じました。

ある日一日

- 9:40頃 出社
- 9:45~ 朝礼・チームでミーティング
メール確認・業務開始
- 11:30頃 10分休憩
- 13:00~14:00 昼休み
- 14:00 昼礼・ミーティング
- 15:30頃 10分休憩
- 17:00頃 10分休憩
- 18:40~ 明日の業務確認
アポイント確認
- 19:00頃 退社



赤田さんは
「時短社員制度」を
利用して
17:00に退社!

PROFILE

赤田 麻緒 (あかた まお) さん

青森市出身。2017年に同社へ入社。育休を取得・復帰し、現在はサブマネージャーとして活躍中。時短社員制度を利用しながら、仕事も子育ても全力でこなします。明るい性格と面倒見の良さでチームメンバーだけでなく、社内のみんなに慕われる存在。

就活中の 皆さんへ

「熱意」のある方とお仕事したいと思っています。当社は経験・性別・学歴などは一切問いません。熱意があり、チャレンジしてみたいという気持ちを重視しています。まだまだ若い会社ですがだからこそやりがいがありますし、待遇面や働きやすい環境でお待ちしております。

充実した育児支援で子育て世代も 働きやすい職場環境!

産休育休支援制度が充実しており、男性社員もお子さん誕生時に特別休暇制度があります。育休取得率は女性が100%、男性も60%以上が取得をしています。また、お子さんの検診やイベント時には男女問わず有給を取得し家庭との両立を大切にしています!

研修制度・福利厚生も充実! 未経験でも安心できる環境

入社後は、新入社員研修・人事研修・営業研修など様々な研修が用意されており、未経験者でも安心してスタートすることができます。その他、健康診断はもちろん、健康相談や年1回の歯科検診もあり、従業員の健康管理にも注力しています。



COMPANY DATA

●従業員数 52人 ●男女比率 男性 13人/女性 39人 ●平均年齢 39歳

未経験者
OK

高卒以上

社保完備

研修制度

資格取得
制度

賞与年2回

交通費
支給

産休育休
制度

社員寮
あり

服装自由

年間休日数113日
(年末年始・夏季・GW・誕生日休暇・慶弔休暇)

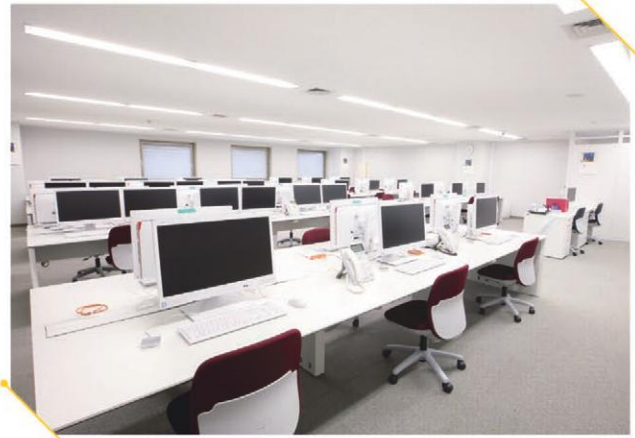
#加湿器 #空気清浄機 #自動販売機 #共有冷蔵庫 #電子レンジ #喫煙室 #ウォーターサーバー

〒030-0802 青森市本町1-3-9 ニッセイ青森本町ビル8F
TEL:050-3107-5726 <https://www.central-partners.co.jp>



関西電力の各種登録業務、 多業種のお客様対応を担当。 青森駅から徒歩7分、 バス停はすぐ目の前とアクセスも抜群!

関西電力の電気料金に関する登録業務や電気契約の開始等に関する登録業務を行っている「青森事務センター/コールセンター」を2018年6月より、各種お客様からの電話対応や通販サイトのメール・チャット等のお問い合わせ対応を行っている「青森コールセンター」を2020年10月より運営しています。両センターともお客様の日常を支える大切な仕事を担当しています。初めての仕事なので不安に思う方もいるかもしれませんが、セールスやノルマはありません。先輩社員のサポートや研修制度もあり、実務を通して段階的にスキルアップができるので安心です。資格支援制度もあり社会人として成長できるのも魅力の一つです。



SEMPAI VOICE

入社のきっかけ

かなざわさん

就職活動中に募集を知り、事務職であること、研修制度や職場環境に魅力を感じ入社しました。

ふるさわさん

事務職を希望していたのと職場見学をした際に明るい雰囲気の魅力に魅かれ入社しました。

やぎはしさん

キャリア支援センターで当社の募集があり見学をして、社内の雰囲気や和やかな対応に魅かれ入社しました。

ある日の一日

- 8:30頃出社
- 8:40 朝礼・業務開始
- 10:30~10:40 休憩
- 10:40~12:30 業務
- 12:30~13:30 昼休み
- 13:30~15:30 業務
- 15:30~15:40 休憩
- 15:40~ 業務
- 片付け
- 翌日の準備
- 17:40業務終了



休憩室で同期と一緒に
お弁当を食べたり
テレビを見て
楽しく過ごしています。

〈写真左〉 青森商業高校卒業。大阪本社にて1ヶ月研修後、青森事務センターへ配属となり、現在は電気料金の引落とし手続きの業務を担当しています。

〈写真中央〉 青森商業高校卒業。大阪本社にて1ヶ月研修後、青森事務センターへ配属となり、現在は電気の開始・停止に伴う業務を担当しています。

〈写真右〉 青森中央学院大学卒業。大阪本社にて1ヶ月研修後、青森コールセンターへ配属となり、主に電話でのお客様対応に関する業務を担当しています。

就活中の 皆さんへ

社会経験がなく、すごく不安でしたが、手厚い研修と先輩社員の方々のサポートのおかげで毎日充実した仕事をしています。仕事とプライベートが両立できることも魅力です。

新しくきれいなオフィスで気分もアップ! 休憩室の設備も充実

オフィスは新町通りにあり、ランチや飲み会にも便利! 青森駅からも近いので、通勤アクセスも抜群です。休憩室には自動販売機はもちろん、冷蔵庫や電子レンジも完備され、リラックスしてつろぐことができます。



COMPANY DATA

●従業員数 100人 ●男女比率 男性 15人/女性 85人 ●平均年齢 非公開

※青森センター全体数

未経験者 OK	高卒以上	社保完備	研修制度	資格取得 制度	賞与年1回 業績により決算賞与あり
交通費 支給	産休育休 制度	完全週休 2日制	服装自由	退職金 制度	年間休日数125日
#自動販売機	#共有冷蔵庫	#休憩室	#屋外喫煙コーナーあり	#電子レンジ	#フリーWiFi

〒030-0801 青森市新町2-2-4 青森新町二丁目ビルディング2F・5F
TEL:017-772-2230 <https://www.future-coms.com/>



弘前を拠点に通信サービス事業 ユニークな福利厚生も魅力

当社は、2013年に福岡県で情報通信事業者の販売支援を行う会社として設立されました。現在、北は青森県から南は鹿児島県まで全国各地に拠点を置き、通信サービス事業を軸に幅広い分野で営業戦略支援を行う受託会社として運営しています。

2016年には弘前市城東北に青森営業所を開設、2023年には弘前市北瓦ヶ町に移転し、新規テレマーケティング事業を立ち上げました。主に、全国の携帯電話ショップや家電量販店などの登録用PCが故障した際に、現地の担当者が訪問する日程を調整するために電話でアポイントを取る業務を行っています。また、昨年度、電子処方箋の運用がスタートしたことに伴い、調剤薬局でシステム設定を行う日程のアポイントを取る業務も担当しています。当社では、ロールプレイングなど各種研修制度も充実しており、未経験者も安心して働くことができます。



SEMPAI VOICE

入社のきっかけ

もともと接客業が好きでしたが、中でも服装、髪の色、ネイルなどの制限がない自由さに惹かれ、コンタクトセンター業務に興味を持ちました。当社で働いている皆さんの気さくで明るい雰囲気や、リモートワークなど働き方を自分で選べるところに魅力を感じて入社を志望しました。

ある日一日

- 8:30 出社
メール確認
ミーティング
- 9:00
報告書作成
- 10:00
スケジュール管理・
アポ架電
- 12:00
昼休み
- 13:00
スケジュール管理・
アポ架電
- 15:00
打合せ
- 17:30 退社



お休みの日は、
大好きな韓国ドラマを
観て楽しんでいます

ランチタイムは、
体験メニューでおしゃべり。
すぐ近くに
コンビニもあるので
便利!

PROFILE

吉崎 智美 (よしざき ともみ) さん

東京都出身。前職のコンタクトセンター勤務を経て2024年入社。主に法人を対象とした架電業務を担当。相手の顔が見えない電話であっても、お客さまに好印象を与えられるように笑顔で対応するとともに、状況に応じた臨機応変な対応を心がけている。

就活中の 皆さんへ

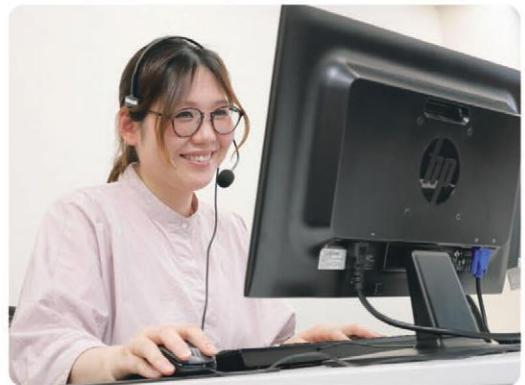
当社は、未経験の方がほとんどですが、教育・研修制度やOJT制度が充実しているので安心して働ける環境です。企業理念に掲げている「楽」を実現するために、社員一人ひとりが毎日楽しく過ごせるような独自の福利厚生制度も採用しておりますので、ぜひ私たちと一緒に働いてみませんか。

仕事と家庭の両立を全力応援 リモートワーク制度も導入

時短勤務やリモートワーク制度、時差出勤制度など、家庭と仕事の両立がしやすい制度を導入しています。明るく話しやすい仲間がたくさんおり、サポート体制も万全なので安心!

ワクワクがとまらない! 働くことが楽しくなる福利厚生制度

資格取得奨励金のほか、プライベートの充実を応援するリフレッシュ補助金、年に1度大切な人へ感謝の花束を贈るフラワーギフト、全国のおいしいものが食卓に届く産直ギフトなど、日々を楽しむことに焦点を当てたユニークな福利厚生制度がたくさん!

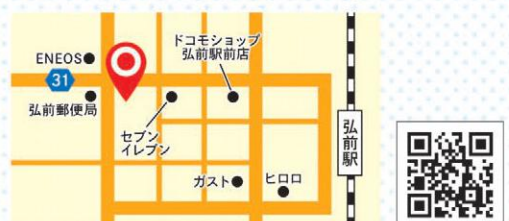


COMPANY DATA

●従業員数 25人 ●男女比率 男性 6人/女性 19人 ●平均年齢 32.8歳
(弘前営業所)

未経験者 OK	高卒以上	社保完備	研修制度	資格取得 制度	賞与年2回/1ヶ月分
交通費 支給	産休育休 制度	勤務シフト 制度	完全週休 2日制	服装自由	年間休日数 正社員112日/契約社員107日
#自動販売機	#共有冷蔵庫	#休憩室	#喫煙室	#電子レンジ	

〒036-8012 弘前市北瓦ヶ町13-1 東日本不動産弘前ビル305号室
TEL:0172-55-0740 <https://glowd.co.jp/>



“人”を基軸に多彩な業務を展開 お客様の業務をがっちりサポート!

当社は、1975年にベネッセコーポレーションの発送代行業務を請け負うアウトソーサーとして誕生しました。現在は、人材派遣・人材紹介業務を基軸に、通信販売などを手がけるお客様を対象に、物流・メール・テレマーケティング・データ入力などを行っています。また、生産ラインの請負業務を提供するラインソーシング、広告・飲食ビジネスのほか、マレーシア、ベトナム、中国、タイに現地法人を構え海外ビジネスを展開しています。

2019年7月に開設した弘前コンタクトセンターでは、通信販売会社、学習塾のテレマーケティング業務と、官公庁事務業務を行っています。また、2021年10月にはBPOセンターを新設。事務業務を中心にサポート可能な範囲を拡充します。当社の事業指針は、お客様、社員・スタッフ、グロップの三者すべてが利益を得られる「トリプル・ウイン」。お客様の課題解決に貢献することでスタッフもやりがいと収入を得ることができ会社も成長していきます。今期で会社は50周年を迎えます。常に“人”を基軸として、これからも社会に新たな価値を提供していくことを目指しています。



SEMPAI VOICE

入社のかっかけ

未経験なので最初は不安でしたが、面接の際に「みんな1年生だから大丈夫!」という言葉をかけていただき、頑張れそうだと思います。新しくきれいなオフィスで、利便性の高い立地も魅力に感じました。

ある日一日

- 8:30 出社
マイカー通勤。会社が借りている近隣駐車場を無料で利用できる!
- 9:00~10:00
メール確認
業務準備
- 10:00~12:00
新人研修(OJT等)対応、
オペレーター業務
- 12:00~13:00
昼休み
登山の見える休憩室にはテレビ、リクライニングチェア、カップラーメン、お菓子なども揃っています!
- 13:00~18:00
ミーティング、
メール対応、
チェック作業
- 18:00 退社

お休みの日は
愛犬の・ピヨンとのんびり。
完全週休2日制で
オンとオフの切り替えが
できるのが魅力!



PROFILE

鎌田 萌恵子 (かまた もえこ) さん

弘前市出身。前職を経て入社。カスタマーソリューション事業部ではオペレーター業務のほか、チェック作業や、新人教育(OJT)など、多方面で活躍中。

就活中の 皆さんへ

未経験からのスタートでも周囲のメンバーもサポートしていきますので安心です。弘前に根ざして、一緒に成長していきましょう。

充実した研修制度と福利厚生! 未経験者でも安心して働ける環境

産前産後休暇、育児休暇、看護休暇、介護休暇、短時間勤務制度など働きやすい環境を整えています。新人研修もあり、OJTでは応対しているそばで先輩がアシストするなどサポート体制が整っているので安心です。

社員一人ひとりが 果敢にチャレンジできる社風

入社年次・経験を問わず、個人の裁量で挑戦できる社風があります。弘前コンタクトセンターも同様で、意欲・能力のある社員が才能を発揮できるように配慮しています。



COMPANY DATA

●従業員数 66人 ●男女比率 男性 6人/女性 60人 ●平均年齢 35.9歳

未経験者
OK

高卒以上

社保完備

研修制度

交通費
支給

駐車場
あり

賞与年2回
1~2ヶ月分

看護介護休
制度

産休育休
制度

勤務シフト
制度

完全週休
2日制

服装自由

退職金
制度

年間休日数
111日

#加湿器 #自動販売機 #共有冷蔵庫 #休憩室 #電子レンジ #電気ポット #お菓子・コーヒー #テレビ #リクライニングチェア

〒036-8182 弘前市大字土手町212-1 かさいビル2F・3F
TEL:0172-31-7735 <https://www.grop.co.jp/>



健康管理・支援サービスを
ワンストップで提供

企業にとって社員の健康管理は、自社の安定経営にも関わる重要な責務です。企業側は社員に健康診断を受けさせる義務がありますが、健診のスケジュール調整、健診機関によって異なる精算方法、受診者・健診機関からの問い合わせ対応などに膨大な手間と経費を費やすケースも少なくありません。そこで、当社は全国3,000カ所超の病院、400以上の企業・健保組合と三者契約を結び、各種健診事業の代行を行う健康サービスを行っています。弘前で主な業務は、健康診断の予約サポート、健診結果のデータ入力と管理、ITサポートです。増加するお客様のご要望に応え2019年8月より新たなオペレーションセンターも開設。あなたも企業、健康保険組合の健康管理に貢献する仕事に取り組んでみませんか。



SEMPAI VOICE

入社のきっかけ

土日祝日が休みの仕事に転職を考えていた矢先、当社の新規開設を知りました。事務職は初めてで不安もありましたが、研修制度が充実しており、新しい職種にチャレンジしてみたい自分にピッタリだと思ったからです。

ある日一日

- 9:10頃 朝礼後、始業
- 13:00~14:00 昼休み
- 14:00~15:00 メール対応・電話対応
- 15:00~16:00 新規顧客に対応するための勉強会
- 16:00~17:00 内部ミーティング
- 17:00~18:00 メール対応・電話対応
- 18:00頃 退社



★ 土日祝日が休みのので、友達とも休みが合いやすいのもウレシイ!

社内の休憩室でみんなでおランチ!

PROFILE

櫻庭 静(さくらばしずか)さん

2015年入社。首都圏で美容関係の仕事に従事。Uターンし、再び美容関係の仕事を経験した後、同社に入社。

就活中の皆さんへ

人々の成長をサポートするやりがいと女性にとって働きやすい職場が両立しています。

人々の健康をサポートするやりがい

健康管理サービスを通じて、一人ひとりが自分の健康を自分で管理し、毎日を元気に過ごすお手伝いをする仕事です。社長も弘前市出身なので、地域活性化に向けて一緒に頑張る仲間を待っています!

学ぶ意欲と気持ちの切り替えが大事

常に新しいことを学ぶ姿勢がある方、気持ちの切り替えが上手い方が向いています。PCスキルに自信のある方は健診結果のデータ入力業務もおすすです。業務を通じて成長しましょう!



COMPANY DATA

弘前オペレーションセンター ●従業員数 53人 ●男女比率 男性 7人/女性 46人 ●平均年齢 37歳
弘前データセンター ●従業員数 113人 ●男女比率 男性 7人/女性 106人

- 未経験者 OK
- 高卒以上
- 社保完備
- 研修制度
- 交通費支給
- 年間休日数123日
- 駐車場あり
- 産休育休制度
- 完全週休2日制
- 社員持株制度(正社員登用後) 毎月の給与から天引きしたお金で自社株式を取得し株主となる制度。
- 社員株式給付信託制度
- #加湿器
- #空気清浄機
- #ウォーターサーバー
- #自動販売機
- #共有冷蔵庫
- #休憩室
- #個人ロッカー

弘前オペレーションセンター 〒036-8186 弘前市富田3丁目9-4 TEL:0172-31-3089
弘前データセンター 〒036-8003 弘前市駅前町10-5 日専連ビル TEL:0172-31-3080
<https://www.valuehr.com>



モニターリクルートでは
業界No.1の実績!

当社は、首都圏の調査会社、メーカー、広告代理店、大学などをクライアントに持ち、インターネットを使ったマーケティングリサーチを行っています。八戸事業所の業務は主に、モニターリクルートとインターネットリサーチの2つですが、特にモニターリクルートでは業界No.1の実績を誇っています。モニターリクルートとは、ご登録いただいている全国約97万人のアンケートモニターの中から、グループインタビューや会場調査、デブスタインタビューなどの各種調査に参加してもらうため、指定の条件(対象条件)に合致したモニターを招集する業務です。世の中の動向や流行にも敏感になり、八戸にいながら、東京と同じ仕事ができ、ビジネススキルも格段にあがるのが、大きな魅力の1つです。全員が未経験からのスタートなので、ぜひ、一緒に成長してみませんか?



SEMPAI VOICE

入社のきっかけ

学校にいたっていた求人から当社の事を知り、説明会に参加しました。説明会を経て、普段利用する製品やサービスに関わる事ができるマーケティングに興味を持った事が入社のかきかけです。また、服装が自由である点や土日休みでメリハリがある点も魅力的だと感じました。

ある日の一日

- 9:30~10:00
メール、チャットのチェック、今日のスケジュールを確認
- 10:00~11:00
アンケート画面をクライアント様へ提出
- 11:00~12:00
アンケートの回収状況を確認し、不足があれば追加配信
- 12:00~13:00
回収が完了したアンケートデータのチェック、上長へアンケートデータのダブルチェック依頼
- 13:00~14:00 昼休み
- 14:00~15:00
クライアント様とやり取りを行いアンケート画面を修正完了後に上長へアンケート画面のダブルチェック依頼
- 15:00~16:00
アンケートのデータをクライアント様へ納品、アンケートをモニターへ配信
- 16:00~18:00
先ほど配信したアンケートの回答・回収が問題ないかチェック、新規案件の内容を確認
- 18:00~18:30
明日の予定確認、業務に漏れが無いが最終確認
- 18:30 帰退社



PROFILE

安藤 有政(あんど うせい)さん

八戸市出身。2018年4月入社。新卒で入社以来、定量調査を担当。クライアントとの折衝から、アンケートの配信~データ回収・納品までを行い、第一線で活躍。

就活中の
皆さんへ

八戸にいながら名だたるメーカー様や企業様とお仕事できるのが大きな魅力の1つとなります。チーム単位での仕事の進め方や、社内外での打ち合わせなどがあるため、コミュニケーションをとりながら進めていける方が向いています。

研修制度が充実!
管理職も夢じゃない

全体研修を、2週間程度行い、次に、実務研修担当者が約2か月間丁寧に指導します。初めは全員が未経験者でしたが、ステップアップするなかで重要な案件を任せられる社員も多く、管理職に起用された社員もいます。

まるでカフェみたい!
お洒落な休憩室でランチ

休憩室には、テーブルやイス、足を伸ばしてくつろげる小上がり、リラクゼーションスペースを完備。ランチや休憩タイムのほか、アフターファイブには飲み会や忘年会の会場になることも。



COMPANY DATA

●従業員数 33人 ●男女比率 男性 18人/女性 15人 ●平均年齢 32歳
(正社員のみ)

未経験者
OK

高卒以上

社保完備

研修制度

交通費
支給

賞与年2回/2ヶ月分

産休育休
制度完全週休
2日制

服装自由

ランチ代
一部補助年間休日数121日
(夏季・年末年始・GW・慶弔休暇)

#加湿器

#空気清浄機

#ウォーターサーバー

#共有冷蔵庫

#休憩室

#電子レンジ

〒031-0032 八戸市大字三日町2 明治安田生命八戸ビル 8F
TEL:0178-20-8638 <https://www.asmarq.co.jp>



大手総合広告代理店が受注した 最先端の広告関連業務をサポート!

当社は、2019年、大手総合広告代理店である株式会社ADKマーケティング・ソリューションズ(以下:ADKMS)と、八戸市でBPO業務を行っている株式会社フォーラムとのジョイントベンチャーにより設立されました。これまでに、ADKMSから業務を受託し、デジタル広告の受発注、広告の入稿・運用、レポート作成、請求に関わる業務を行ってきました。2024年5月には市内2拠点目となる八戸センターBPO推進部を開設。今まで培ってきたデジタル広告のノウハウや経験を生かし、テレビ、新聞、雑誌などオフライン広告のBPO業務も行っています。当社は、大雪など悪天候の日には、全員、在宅勤務に切り替えるほか、何か困った時はすぐに協力しあえる体制や関係づくりに重きを置き、「安心安全な職場」をめざしています。八戸にしながら、最先端の広告の知識や運用のスキルを身につけられます。



SEMPAI VOICE

入社のきっかけ

東京からUターンし転職を検討していた際、八戸にしながら、広告関係の仕事ができる当社の業務内容に興味を持ち入社を志望しました。新人研修はもちろん、育休明けで復帰した社員を対象にした研修制度も設けており、仕事と子育てを両立しながら安心して働ける福利厚生も魅力です。

ある日一日

- 9:30~
担当案件の
運用調整
- 10:20~10:30
チーム朝会
- 10:30~13:30
入稿チェック対応、
後輩の作業の見守り、
管理業務
- 13:30~14:30
休憩
- 14:30~18:30
入稿チェック対応、
後輩の作業の見守り、
管理業務

マスクが
いっばいになった時、
店員を頼むと
いっせいに手を挙げて
サポートしてくれます。
支え合える良い仲間が
当社の自慢!

休みの日は、
大好きな焼肉店や
温泉に出かけて
リフレッシュ!

PROFILE

小笠原 那智(おがさわら なち)さん

八戸市出身。盛岡市の専門学校を卒業後、東京の会社に勤務。Uターン後、2019年入社。現在、広告運用部 入稿運用チームに所属し、広告の運用に携わっているほか、新入社員のマニュアル作成などにも関わる。先輩たちが気軽に質問しやすい雰囲気づくりを心がけ、後進の成長をサポートしている。

就活中の 皆さんへ

当社にエントリーしてくださった方の志望動機を見ると、住み慣れた地元でゆとりをもって暮らしながら、IT技術を使って最先端の広告業務に携われることに魅力を感じて応募してくださる方が多いです。当社は、業務の100パーセントがADKグループ会社からの委託のため安定しており、教育研修制度が充実しているのが特徴。広告のプロフェッショナルとして活躍したい方、ぜひ一緒に働いてみませんか。

メンター制度のもと 段階を踏みながらスキルアップ

入社後は、パソコンの基本的な操作をはじめ、使用するソフトに関する研修なども行います。研修が一通り終わってチームに合流した後も、メンター制度のもと、先輩がマンツーマンで業務習得をしっかりサポートしてくれるので安心です。

広々と居心地の良い休憩スペース 周辺には飲食店やコンビニも!

休憩スペースには、ゆったりとくつろげる椅子やテーブル、カウンターコーナーもあり、ランチや休憩時に便利。三社大祭の期間は、屋台でおいしい料理を買ってきてみんなでワイワイ山車を見学することも!



COMPANY DATA

●従業員数 82人 ●男女比率 男性 15人/女性 67人 ●平均年齢 33.3歳

未経験者 OK	高卒以上	社保完備	研修制度	交通費 支給	年間休日数122日 (慶弔特別休暇あり)
産休育休 制度	完全週休 2日制	服装自由	在宅勤務 制度 (条件あり)	時短勤務 制度	
#ウォーターサーバー	#自動販売機	#共有冷蔵庫	#休憩室	#電子レンジ	#空気清浄機
#社内図書	#お菓子販売コーナー				

(八戸センター) 〒031-0042 八戸市十三日町1 ヴィアノヴァビル4F
TEL:0178-43-7756 <https://adk-digital-operations.jp/>



首都圏のお客さまの事業拡張をサポート 新規事業のローコード開発事業も好調

東京に本社を置く当社は、2010年、八戸市に事業所を設立。2021年にツールジョオとノーザンライツが経営統合し、フォリウム八戸オーグメンテーションセンターが誕生しました。八戸オーグメンテーションセンターでは、クライアント企業のビジネス拡張ソリューション事業に取り組んでいます。首都圏のIT企業から業務を受託し、インターネットリサーチ業務、インターネット広告代理店のリモートアシスタント業務、ECサイトの運用などを行っています。

2022年からは、新規事業としてローコード開発事業に取り組んでいます。最小限のコーディングでシステムやアプリを開発することが可能なローコード開発は、開発にかかる時間や労力などを軽減できるのが特徴。企業や自治体のDX推進も追い風となり、今後ますます市場が拡大していくと見込まれています。当社では、ローコード開発エンジニアとして成長したい方に、活躍の場を提供しています。入社後はローコードツールの資格取得をしていただきます。その後もメンバー同士で切磋琢磨しながらスキルを磨き、実践を通して成長を続けています。自主的に学習し、挑戦する意欲がある方にとっては、多くのチャンスが広がる環境です。



SEMPAI VOICE

入社のきっかけ

青森へのUターン転職を考えていた時、県内企業を紹介するサイトや、本誌「AOJOB」で当社を知りました。会社見学時に新規事業であるローコード開発事業が立ち上がるの聞き、どうせやるなら新しいことを一から自分たちで立ち上げような挑戦がしたい!と思い、入社を決めました。

ある日一日

- ~9:00 出社
- 9:00~9:30 メール・担当タスクのチェック
- 9:30~10:00 朝礼
- 10:00~10:30 クライアントとのミーティング
- 10:30~13:00 開発作業
- 13:00~14:00 昼休み
- 14:00~17:00 開発作業
- 17:00~18:00 社内業務(広報活動・研修内容の検討 など)
- 18:00 帰退社

料理と食べ歩きが趣味!
青森県は食材が豊富なので、
毎日のお弁当も
自分で手作りしています。

会社なりに
スポーツを楽しんでいる
社員も多いですよ!
私もジムに通っています。



PROFILE

山本 幸平 (やまもと こうへい) さん

むつ市出身。山形の大学を卒業後、東京の企業で6年間、映像、動画、CG制作などのWebデザインの仕事に携わる。首都圏で培ったスキルを地元で生かしたいと思いUターン。2023年入社。SDS事業部ではローコード開発事業のエンジニアとして働くかわら、自社コーポレートサイトでの情報発信や広報活動など多岐に渡って活躍している。

就活中の皆さんへ

当社は「すべての人が、暮らしたい場所で輝く未来」をビジョンに掲げ、八戸にいながら最先端のスキルを身につけ、仕事もプライベートも充実して過ごせることをめざしています。失敗はマイナスではなく、むしろ挑戦した証だと称えられる企業風土があるので、目的意識をもってチャレンジしたい人にはぴったりの会社です。ぜひ、私たちと一緒に輝く未来を創っていきましょう。

オンボーディングで新入社員の スムーズな活躍をサポート!

新入社員が会社や業務にスムーズに適応・定着できるよう、力を入れています。ウェルカムランチや、先輩社員との交流をしながら、さまざまな課題をクリアしていくフォリウムクエストなど、オンボーディング施策を実施しています。

IT企業各社がスクラムを組み、 人材を育て、地域の発展に貢献

2014年、「八戸IT・テレマーケティング未来創造協議会」を設立し、当社は幹事企業に就任。現在、加盟企業20社まで拡大、約2,000人規模の雇用を創出しています。加盟企業合同で開催している各種イベントもあり、楽しく交流を深められます。



COMPANY DATA

●従業員数 310人 ●男女比率 男性 106人/女性 204人 ●平均年齢 34歳
(八戸オーグメンテーションセンター)

未経験者OK	高卒以上	社保完備	研修制度	資格取得支援制度	賞与年2回/0.7ヶ月分 業績に準じる
交通費支給	産休育休制度	完全週休2日制	服装自由	時短勤務制度	年間休日数122日 (年末年始)

#加湿器 #空気清浄機 #ウォーターサーバー #自動販売機 #共有冷蔵庫 #休憩室 #喫煙室 #電子レンジ

〒031-0042 八戸市十三日町1 ヴィアノヴァビル2F
TEL:0178-20-8668 <https://www.folium.co.jp/>



金融・証券のスペシャリスト
会社の「顔」として活躍!

当社は、東証プライムに上場しているマネックスグループ(株)の主力事業を担うオンライン専門の証券会社です。八戸コンタクトセンターは、お客様からのご質問・ご相談などに電話やメールで対応する、いわば会社の「顔」ともいえる重要な拠点です。証券会社という「敷居が高い」「難しそう」という印象が持たれがちですが、当社は若手社員が多く、先輩も後輩も分け隔てなく気楽に話せるアットホームな社風が特徴です。ノルマはありませんが、金融商品を扱う専門職なので、内定後には業務上必須となる「証券外務員」の資格取得をお願いしています。入社後は、きめ細かい研修で手厚くサポートしますので学部は不問。実践力が身に付くまでフォローする体制が整っています。社内には「部活」もあり、仕事帰りにスポーツで汗を流すなど、オンオフともに充実した時間が過ごせる会社です。



SEMPAI VOICE

入社のきっかけ

地元就職を就活の軸として企業を探していたところ、地域限定社員の募集を行っている当社を知りました。投資ブームに遅れをとっていた私は「投資初心者でも大歓迎!」という言葉に惹かれ、働きながら自分の生活に役立つ勉強ができるのでは、と思い入社を決めました。商品がたくさんあり、分からないことだらけで苦労することもあります。優しい先輩のおかげもあり、日々成長できています。

ある日

- 7:40~50頃 出勤メール、ニュースチェック、朝会
- 8:00~12:00 業務開始 (コールバック予約の確認・ミーティング、受電)
- 12:00~13:00 昼休み
- 13:00~15:00 業務 (Q&Aの修正、受電)
- 15:00~15:15 休憩
- 15:15~17:00 業務 (コールバック予約の準備、受電)
- 17:00 退社

お客様からいただいた質問を、他部署に修正依頼・共有するなどの連携チームとしてミーティングに参加



お休みの多いのでオフの時間も充実



PROFILE

千葉 真白(ちばましろ)さん

青森公立大学卒業。お客様からの相談や質問に電話やメールで回答する業務や、コミュニケーションがお客様対応時に利用する資料や、お客様にご利用いただくQ&Aの修正なども担当。

就活中の皆さんへ

充実した研修や先輩社員からのサポートがあるので、金融知識が無くとも安心して働くことができるうえ、若手のうちから新しい業務にチャレンジする機会もあるので、自分のペースに合わせて成長することができます。福利厚生や給与体制も充実しているので、仕事とプライベートを両立できる職場です。

業務の習得&資格取得を
とことん応援します!

入社後は6カ月間の研修期間があり、金融の基礎知識を学んだり、実際のお客様対応を想定してロールプレイングを行うなど、充実した教育プログラムがあるので安心。資格取得に向けてのサポート体制も充実しています。

子育て中も働きやすい環境。
「部活」には活動費も支給

産休・育休取得後も活躍している女性社員がたくさんおり、仕事と子育てを両立できる職場です。また、「部活」には一定の条件を満たせば活動費を支給しており、社員が働きやすい環境と支援体制があります。



COMPANY DATA

●従業員数 36人 ●男女比率 男性 12人/女性 24人 ●平均年齢 34.4歳

未経験者OK	短大卒業 専修学校卒業以上	社保完備	研修制度	資格取得制度	賞与年2回 業績に準ずる
交通費支給	駐車場あり	産休育休制度	完全週休2日制	服装自由	年間休日数120日 (5連続休暇・誕生日休暇)
#加湿器	#ウォーターサーバー	#自動販売機	#共有冷蔵庫	#休憩室	#喫煙室
#電子レンジ	#オフィスコピー無料				

〒039-2245
八戸市北インター工業団地1-4-43 八戸インテリジェントプラザ
TEL:0178-21-2550 <https://www.monex.co.jp>



国内のセールスチャットにおける
リーディングカンパニー

弊社は、ITを駆使した営業支援企業として2008年に設立しました。大手企業のマーケティングパートナーとしてITを活用し、クライアントのサービスに対し継続受注が生まれる仕組みを創り、その後の営業活動へも支援をしています。システム開発、コンサルティング、運用を全てグループ内で完結することで、迅速かつ確かな対応を実現。サービスや製品の購入・導入を検討しているWEBサイト訪問者の質問にオペレータが回答するWEB接客や、クライアントのお客様(法人、個人)に対し電話でご提案を行う業務、マニュアル整備支援事業など、ITツールによる非対面での提案業務を行っています。チャット、電話などITを活用して非対面で営業をすることで、場所や時間を問わずにいつでも・どこでも・だれでも営業を行えるので地方においても都心部と同じような働き方ができます。また、年齢や経験に関わらず自身の最大の力が発揮できるように研修制度や業務マニュアルの整備にも力を入れ、仕事をしやすい、覚えやすい環境を整えています。上司・先輩のサポートも手厚く、これまでのキャリアに縛られることなくキャリアアップできる会社です。



SEMPAI VOICE

入社のきっかけ

出社時間・出勤曜日を選ぶという自由度の高さに魅力を感じました。仕事もプライベートも楽しみたいという、自分の生活スタイルに合った働き方ができると思い入社しました。

ある日の一日

- 15:00頃
メール確認・返信、予定確認
- 15:00~16:00
チャット対応、
コンソールのチャット対応管理
- 16:00~17:00
チャット成果集計、
クライアントへ成果報告
- 17:00頃小休憩
- クライアント業務依頼対応
チャット成果向上ミーティング
- 18:00~19:00休憩
- 19:00~20:00
チャット対応、チャット成果
向上に対するデータ収集、集計
- 20:00~21:00
チャット対応、チャット成果
向上アクションプラン作成
- 21:00頃小休憩
- ~24:00 チャット対応

出社時間・出勤曜日を
選べるのが魅力!
オンもオフも充実!
ダブルワークも可能!

チャットは、
相手が伝えたいことを
読み取る能力が重要。
でも、常に先輩が
フォローするので
未経験者でも安心です。

夕飯は外食が中心。
オフィスの近辺には
さまざまな飲食店が
あるので便利!

PROFILE

川崎 尚哉(かわさき なおや)さん

八戸市出身。首都圏の会社勤務を経てUターン。ディレクターとして部署内の管理業務やシフト調整を行なうなど、多方面で活躍中!

就活中の
皆さんへ

REGAIN GROUPは、社員一人ひとりのキャリアを見据え、大切に育てていく会社です。代表的な制度のひとつとして、半期に1回行われる人事考課での自分年表があります。自分の成果や取り組みを振り返り、そして将来のキャリアデザインについて自己アピールする機会となります。例えば、スペシャリストとして一つの領域を極めたい方、ジョブローテーションを通じて多様な業務に携わり活躍したい方、または日本・世界とクロスボーダーな経験を積みたいなど、自己実現のチャンスは無限大です。REGAIN GROUPは、個々が最も輝き、最大限の能力を発揮できる環境を整え、絶えず成長を続ける仲間たちとともにチャレンジできる会社です。

独自の制度を採り入れ、だれもが
働きやすい環境を整えています!

「出戻り1回だけOK・蛙制度」などの独自の制度を設け多様な働き方に取り組んでいます。個々の状況にあわせて、シフトが組みやすい体制もあり、子育て中の女性もたくさん活躍しています。

BBQ・部活やハロウィンなどの
楽しい社内イベントもたくさんあります!

社内の親睦を深めるため、社内イベントも多数行っています。八戸三社大祭の期間中は、オフィスのビル屋上で家族参加型のバーベキューを開催しています。また、個々の趣味に基づいた部活動を活発に展開しています。仕事の合間や休日にリフレッシュし、仕事以外の部分で社員同士の新しい発見ができます。



COMPANY DATA

●従業員数 150人 ●男女比率 男性 46人/女性 104人 ●平均年齢 37歳

未経験者
OK

高卒以上

社保完備

研修制度

交通費
支給年間休日数121日
(夏季休暇・年末年始)産休育休
制度勤務シフト
制度完全週休
2日制

服装自由

#加湿器 #空気清浄機 #ウォーターサーバー #自動販売機 #共有冷蔵庫 #休憩室 #喫煙室 #電子レンジ

〒031-0032 八戸市大字三日町4-1 エムジェビル
TEL:0178-72-3117 <https://regain-group.com/>